



AMSTERDAM
DATA ACADEMY

The AI Workforce Revolution

Hoe AI jouw bedrijf verandert

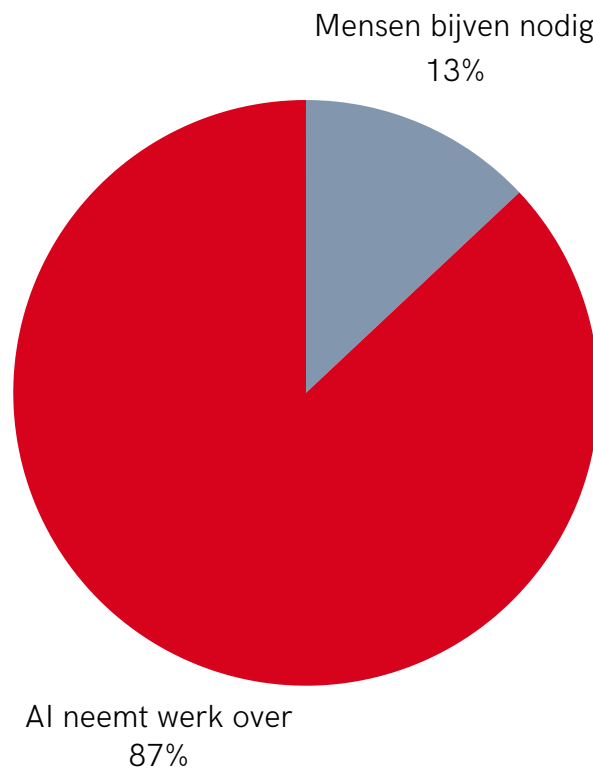
AI is geen verre toekomstmuziek meer; het verandert nú al de manier waarop we werken. Uit onderzoek van Amsterdam Data Academy, waarbij meer dan 40 directeuren en HR-professionals werden ondervraagd, blijkt dat 87% verwacht dat AI bepaalde rollen binnen hun organisatie gaat vervangen. Daarnaast denkt 37% dat AI binnen drie jaar meer dan de helft van het werk zal veranderen. Maar AI raakt niet alleen medewerkers: 83% van de ondervraagden ziet dat hun eigen functie ook beïnvloed zal worden.

Vooraf afdelingen als klantenservice, marketing en IT gaan grote veranderingen doormaken. Zo geeft 63% aan dat ze door AI andere typen medewerkers nodig hebben, terwijl 43% verwacht dat dit zelfs tot ontslagen zal leiden. Tegelijkertijd ziet 84% van de respondenten de noodzaak om nieuwe trainingsprogramma's op te zetten om medewerkers de juiste AI-vaardigheden te leren.

Kortom, AI biedt kansen, maar vraagt ook om aanpassingen. Bedrijven die nú investeren in de juiste kennis en trainingen, zorgen ervoor dat ze vooroplopen in de AI-revolutie.

Gaat AI mensen vervangen?

Volgens ons onderzoek denkt maar liefst 87% van de ondervraagden dat AI binnen hun organisatie bepaalde functies gaat overnemen. Spannend? Ja! Maar het biedt ook volop kansen om werk slimmer en efficiënter te maken.



AI verandert werk sneller dan je denkt!

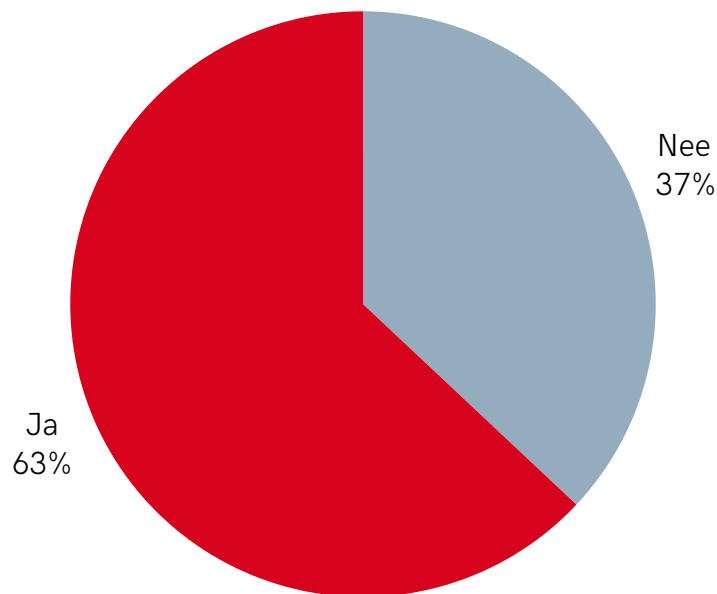
AI is niet alleen iets voor de toekomst – het verandert nú al hoe we werken. Maar hoe groot is die impact precies?

Bijna 4 op de 10 ondervraagde (37%) verwacht dat AI binnen drie jaar **meer dan de helft** van het werk gaat veranderen. Dat betekent dat taken die we nu als vanzelfsprekend beschouwen, straks misschien volledig anders worden uitgevoerd.

Maar het stopt niet bij organisaties: **83% van de mensen** denkt dat AI **ook hun eigen baan** gaat beïnvloeden. Of het nu gaat om slimmere tools, geautomatiseerde processen of compleet nieuwe vaardigheden – AI dwingt ons om mee te bewegen.

Kortom, AI is geen bedreiging, maar een kans. Door nu de juiste kennis en skills op te doen, kun je AI inzetten om slimmer en efficiënter te werken. Hoe bereid jij je voor op de toekomst?

Moeten we andere mensen aannemen door AI?



63% van de ondervraagden geeft aan dat ze andere soorten medewerkers moeten aannemen vanwege AI. Denk aan data-experts, AI-specialisten en mensen die slimme technologie kunnen toepassen in hun vakgebied. Tegelijkertijd verwacht **43%** dat ze door AI ook medewerkers moeten laten gaan. Dit betekent dat sommige functies minder relevant worden, terwijl andere juist groeien.

Gelukkig ziet de meerderheid van de bedrijven (maar liefst **84%**) AI niet alleen als een bedreiging, maar ook als een kans. Ze willen investeren in nieuwe trainingsprogramma's om hun huidige medewerkers klaar te stomen voor de toekomst. Maar welke vaardigheden zijn dan nodig? Denk aan **data-analyse, AI-gebruik, en strategisch inzicht in technologie.**

AI verandert werk – maar jij kunt meebewegen!

AI is niet meer te stoppen en verandert de manier waarop we werken in rap tempo. Ons onderzoek laat zien dat bedrijven voor een belangrijk keerpunt staan: hoe zorg je dat medewerkers klaar zijn voor een toekomst waarin AI een grote rol speelt?

De oplossing ligt niet alleen in het aanpassen van functies, maar vooral in leren en ontwikkelen. Door te investeren in AI-vaardigheden en medewerkers de kans te geven om met technologie te groeien, creëer je een wendbaar en sterk team. Bedrijven die nu inzetten op training en bijscholing, lopen straks voorop.

Wil jij weten welke skills belangrijk worden en hoe jij of je team zich kan voorbereiden op de toekomst? Ontdek het op amsterdamdataacademy.com/research/ en zet vandaag nog de eerste stap!

